



FAISA-CISAL

Federazione Autonoma Italiana Sindacale Autoferrotranvieri



Segreteria Provinciale di Trapani con sede in Via Della Vite 35- 91100 Tel 3491861059

Al Presidente di ATM Trapani

presidente@atmtrapani.it

Al C.D.A di ATM Trapani

barraco.cda@atmtrapani.it

Al Collegio Sindacale di ATM Trapani

gaspare.sambrunone@virgilio.it

giulianamela@hotmail.it

pirrelloemanuele@gmail.com

All'Assessore designato di ATM Trapani

giuseppe.laporta@comune.trapani.it

All' ODV di ATM Trapani

ODV.@atmtrapani.it

Al sig. Sindaco di Trapani

igabinetto.sindaco@pec.comune.trapani.it

Al Presidente del Comune di Trapani

presidente.consiglio@pec.comune.trapani.it

Al Segretario Generale del Comune di Trapani

segretario.generale@pec.comune.trapani.it

Alla Terza Commissione Consiliare di Trapani

Protocollo@pec.comune.trapani.it

Prot. N. 11/2023

Trapani II, 21/03/2023

Oggetto: Scadenza incarico Direttore Generale di ATM Trapani– segnalazione e atto di invito e diffida

La scrivente Organizzazione Sindacale, con riferimento all'oggetto rappresenta e chiede quanto segue.

L'incarico di Direttore Generale in atto è stato conferito per anni tre, oramai di prossima scadenza, in esito ad una procedura selettiva indetta con Determina ATM n. 859/2019 per soli titoli (70 punti) e colloquio (30 punti).

Tuttavia, la stessa legittimità delle operazioni selettive svolte dalla Commissione esaminatrice è stata contestata nella seduta del CdA del 17.06.2020, tanto che ben due componenti del CdA non hanno ritenuto di potere approvare la relativa graduatoria.

Ben vero, lo stesso avviso recava già alcuni elementi di criticità atteso che, pur trattandosi dell'affidamento di un incarico triennale rinnovabile per altri tre anni e solo *"nei termini di legge"*, al punto 3 secondo cpv si legge –singolarmente- che *"ATM Spa Trapani ha la facoltà di trasformare alla scadenza del triennio il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato"*.

In modo ancor più singolare ed in patente ed insanabile violazione delle disposizioni di cui al D.lgs n. 39/2013 recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"* e dunque in violazione delle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, colui al quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'ATM era il precedente Amministratore unico e quindi legale rappresentante di ATM, dimessosi pochi mesi prima.

Dalla conseguente inevitabile nullità del contratto in essere, atteso il disposto dell'art. 17 del citato D.lgs n. 39/2013 a mente del quale *"gli atti di conferimento di incarichi adottati in violazione delle disposizioni del presente decreto e i relativi contratti sono nulli"*, deriva la qui segnalata necessità di operare un radicale mutamento e scongiurare che, attraverso proroghe anche limitate e/o peggio ancora improvvise ed illegittime *"trasformazioni"* dell'invalido contratto a tempo determinato in essere, perduri una siffatta inammissibile condizione di illiceità.

E ciò a tacere della peculiare *"rotazione"* a suo tempo verificatasi atteso che il precedente Direttore Generale era divenuto Presidente del CdA che ha deliberato l'approvazione del

conferimento dell'incarico e sottoscritto il relativo contratto di che trattasi, mentre il dimissionario Amministratore unico è così divenuto l'attuale Direttore Generale di ATM!

A rendere ancora più opaca la descritta situazione, la non irrilevante circostanza che l'allora Presidente del CdA, come da notizie apprese a mezzo stampa, sarebbe stato attinto da vicende penali su impulso della DDA di Trapani.

Siffatte evenienze, sulle quali hanno prevalso le logiche collegate alla crisi pandemica e al connesso regime emergenziale solo da ultimo superato, spingono oggi la Organizzazione scrivente a chiedere che venga immediatamente ripristinato un contesto di piena legalità che valorizzi piuttosto che mortificare le professionalità presenti all'interno della ATM Trapani.

Nel solco di siffatto intendimento e ribadendo lo spirito di fattiva collaborazione con l'Azienda, nel rispetto delle istanze provenienti dalla base, è stato già sollecitato l'avvio di un interpellò conoscitivo tra i lavoratori volto ad individuare quanti siano in possesso dell'Attestato di Idoneità Professionale per il Trasporto di persone di cui all'art. 21 del Regolamento CE n. 1071/2009, onde identificare lavoratori in possesso delle professionalità occorrenti per svolgere le mansioni proprie della figura di "Gestore di Trasporti".

Alla luce di quanto precede, l'Organizzazione sindacale scrivente

INVITA

Le SS. LL., ciascuno per quanto di competenza, ad attivarsi per l'adozione dei provvedimenti dovuti e più opportuni per rimuovere l'attuale condizione di criticità come sopra segnalata, nonché per scongiurare ogni illegittimo, illecito ed inopportuno rinnovo dell'incarico di Direttore Generale in essere, comunque denominato, dichiarandone l'immediata cessazione e/o prendendo atto della relativa nullità con tutte le conseguenze di legge.

La presente, ove occorra, valga anche quale diffida per l'adozione dei provvedimenti di legge.

Ferma e riservata ogni azione ed iniziativa per la tutela della legalità violata presso tutte le Autorità competenti, anche in sede giudiziaria, ivi compreso il coinvolgimento dell'ANAC con l'invio della presente corredata da tutta la documentazione a comprova, ove non intervenga positivo riscontro entro e non oltre il termine di legge pari a giorni 30 dalla ricezione della medesima.

Con la certezza di una immediata e sensibile attenzione alle superiori richieste e di una sollecita positiva risposta si porgono distinti saluti.

La Segreteria Provinciale
